



## Bestuursreglement - ATV OMMOORD

### Inhoud

#### Inhoudsopgave:

<b>Artikel 1: Verhouding statuten.....</b>	<b>3</b>
<b>Artikel 2: Algemene bepalingen.....</b>	<b>3</b>
<b>Artikel 3: Collectieve verantwoordelijkheid.....</b>	<b>3</b>
<b>Artikel 4: Onverenigbaarheden bestuur.....</b>	<b>3</b>
<b>Artikel 5: Beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering.....</b>	<b>3</b>
<b>Artikel 6: Inzet van middelen.....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 7: Houding en gedrag.....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 8: Uitgaven bestuur.....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 9: Vrijwilligersvergoeding.....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 10: Wijziging bestuursreglement.....</b>	<b>4</b>
<b>Artikel 11: Slotbepalingen.....</b>	<b>4</b>





## Artikel 1: Verhouding statuten

1. Dit bestuursreglement geldt als aanvulling op de statuten van de vereniging. Bij strijdigheid tussen dit reglement en de statuten, prevaleren de statuten.
2. Alle bestuursleden ontvangen bij hun aantreden een exemplaar van dit reglement.

## Artikel 2: Algemene bepalingen

1. Dit reglement stelt nadere voorschriften voor het bestuur, ter aanvulling op de statuten.
2. Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging.
3. Het bestuur is verantwoordelijk voor alle taken en bevoegdheden zoals vastgesteld in de wet en de statuten.
4. Het bestuur draagt zorg voor de doelstellingen, strategie, beleid en vermogensontwikkeling van de vereniging.
5. Het bestuur is verantwoordelijk voor:
  - A. De naleving van wet- en regelgeving.
  - B. Het ontwikkelen en uitvoeren van beleid.
6. Het bestuur weegt bij de uitvoering van haar taken de belangen van betrokkenen zorgvuldig af.
7. Bestuursleden gaan vertrouwelijk om met informatie en respecteren privacy.
8. Vertrouwelijkheid geldt ook na afloop van de bestuurstermijn.

## Artikel 3: Collectieve verantwoordelijkheid

1. Bestuursleden zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging.
2. Elk bestuurslid is aanspreekbaar op zijn/haar toegewezen aandachtsgebieden, met behoud van de collectieve verantwoordelijkheid.

## Artikel 4: Onverenigbaarheden bestuur

1. Personen met (neven)functies die leiden tot een belangenverstremming of de schijn daarvan, komen niet in aanmerking voor een bestuursfunctie.
2. Deze onverenigbaarheden gelden aanvullend op de bepalingen in de statuten.

## Artikel 5: Beleidsvoorbereiding en beleidsuitvoering

1. Het bestuur stelt een concept meerjarenplan en begroting op, inclusief:
  - A. Ontwikkelingen in de planperiode.
  - B. Inzet van middelen en personeel.
  - C. Relatie tussen plan en begroting.
2. Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van vastgesteld beleid.
3. Voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd en besproken.



## Artikel 6: Inzet van middelen

1. Middelen worden doelmatig en effectief ingezet, in lijn met de doelstellingen van de vereniging.

## Artikel 7: Houding en gedrag

1. Bestuursleden handelen in lijn met de doelstellingen van de vereniging en zijn van onbesproken gedrag.
2. Bestuursleden respecteren elkaars verantwoordelijkheden.
3. Geschenken worden alleen aanvaard indien van geringe waarde en symbolisch karakter.
4. Persoonlijk voordeel of voorrang regelen binnen de vereniging is niet toegestaan.

## Artikel 8: Uitgaven bestuur

1. Het bestuur kan zelfstandig uitgaven doen tot een bedrag van €10.000.
2. Uitgaven boven dit bedrag vereisen goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering.

## Artikel 9: Vrijwilligersvergoeding

1. Bestuursleden hebben recht op een vrijwilligersvergoeding voor hun werkzaamheden ten behoeve van de vereniging.
2. De hoogte van de vergoeding mag nooit hoger zijn dan het wettelijk vastgestelde maximum voor vrijwilligersvergoedingen, zoals bepaald in de geldende wet- en regelgeving.
3. De vergoeding wordt uitsluitend verstrekt voor daadwerkelijk verrichte werkzaamheden die verband houden met de bestuursfunctie.
4. Bestuursleden kunnen geen aanvullende vergoedingen ontvangen voor uitgaven die niet direct verband houden met hun bestuurlijke taken, tenzij deze vooraf schriftelijk zijn goedgekeurd door het bestuur.
5. Het bestuur is verantwoordelijk voor het naleven van de wettelijke bepalingen omtrent vrijwilligersvergoedingen.

## Artikel 10: Wijziging bestuursreglement

1. Wijzigingen in dit reglement kunnen alleen worden goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering.

## Artikel 12: Slotbepalingen

1. In situaties waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.
2. Dit reglement treedt in werking na goedkeuring door de Algemene Ledenvergadering.

